

Konsekvens af omprioriteringsbidrag i kommunerne

AE har undersøgt reduktionen i antallet af kommunalt ansatte som følge af en årlig omprioritering på 1 procent i 2016 og i hele perioden fra 2016 til 2019.

af Chefanalytiker **Jens Sand Kirk** & Chefanalytiker **Mie Dalskov Pihl**

2. juli 2015

Analysens hovedkonklusioner

- Et omprioriteringsbidrag på 1 procent for kommunerne vil i 2016 betyde knap 5.000 færre ansatte i kommunerne.
- For DLF, BUPL og FOA vil et omprioriteringsbidrag på 1 procent på deres respektive områder under kommunerne betyde henholdsvis ca. 500, 500 og 1.100 færre ansatte i 2016.
- Omprioriteringsbidrag i hele perioden fra 2016-2019 vil betyde knap 20.000 færre ansatte i kommunerne.
- For DLF, BUPL og FOA vil omprioriteringsbidrag i hele perioden fra 2016-2019 betyde henholdsvis ca. 2.000, 2.000 og 4.500 færre ansatte.

Kontakt

Chefanalytiker

Jens Sand Kirk

Tlf. 33 55 77 24

Mobil 27 20 94 43

jsk@ae.dk

Kommunikationschef

Mikkel Harboe

Tlf. 33 55 77 28

Mobil 28 36 87 50

mh@ae.dk

AE har undersøgt reduktionen i antallet af kommunalt ansatte som følge af et årligt omprioriteringsbidrag på 1 procent i 2016 og i hele perioden frem til 2019. Beregningerne forudsætter at de omprioriterede midler overføres til andre anvendelsesområder.

Beregningerne i tabel 1 viser, at et omprioriteringsbidrag i 2016 vil betyde knap 5.000 færre kommunalt ansatte. Ser man på hele perioden frem til 2019 vil det betyde knap 20.000 færre kommunalt ansatte.

Tabel 1 viser ligeledes hvor mange færre kommunalt ansatte medlemmer af hhv. BUPL, DLF og FOA, der vil være, ved et omprioriteringsbidrag på 1 procent for deres respektive områder under kommunerne: Omkring 500 kommunalt ansatte af hhv. BUPL og DLF vil blive ramt, mens det vil dreje sig om mere end 1.100 FOA-medlemmer.

Tabel 1. Reduktion i antallet af kommunalt ansatte medlemmer af DLF, BUPL og FOA som følge af årlig omprioriteringsbidrag på 1 procent

	Antal kommunalt ansatte 2014	Beregning af reduktion i kommunalt ansatte	
	2014	2016	2016-2019
BUPL	48.992	-490	-1.960
DLF	50.422	-504	-2.017
FOA	112.767	-1.128	-4.511
Alle kommunalt ansatte	495.974	-4.960	-19.839

Anm: Antallet af kommunalt ansatte er opgjort pr. 1. januar 2014 ud fra registerudtræk fra Danmarks Statistiks registre. Fordelt på a-kasser. Beregningerne viser reduktionen i antal kommunalt ansatte ved omprioriteringsbidrag på 1 procent i 2016 eller 1 procent i hvert af årene 2016-2019. Kilde: AE pba. registerdata fra DST og egne beregninger.

Tabel 2 viser hvordan et omprioriteringsbidrag på 1 procent i kommunerne i 2016 vil ramme den kommunale beskæftigelse i hver landsdel. Og tabel 3 viser tilsvarende hvordan det vil ramme over hele perioden fra 2016-2019. I de efterfølgende tabeller viser vi hvordan den offentlige beskæftigelse vil blive påvirket i de enkelte kommuner.

Tabel 2. Reduktion i antallet af kommunalt ansatte medlemmer af BUPL, DLF og FOA i 2016 som følge af årlig omprioriteringsbidrag på 1 procent fordelt på landsdele

	DLF	BUPL	FOA	Alle kommunalt ansatte
Bornholm	-3	-3	-12	-42
Fyn	-44	-41	-100	-414
København by	-44	-39	-160	-602
Københavns omegn	-50	-61	-97	-508
Nordjylland	-60	-49	-136	-528
Nordsjælland	-41	-42	-66	-383
Sydjylland	-68	-62	-147	-635
Vest- og Sydsjælland	-49	-48	-124	-523
Vestjylland	-44	-35	-88	-375
Østjylland	-80	-88	-157	-754
Østsjælland	-20	-22	-40	-195
I alt	-504	-490	-1.128	-4.960

Anm: Antallet af kommunalt ansatte er opgjort pr. 1. januar 2014 ud fra registerudtræk fra Danmarks Statistiks registre. Fordelt på a-kasser og arbejdsstedskommune. Beregningerne viser reduktionen i antal kommunalt ansatte ved omprioriteringsbidrag på 1 procent i 2016 eller 1 procent i hvert af årene 2016-2019.

Kilde: AE pba. registerdata fra DST og egne beregninger.

Tabel 3. Reduktion i antallet af kommunalt ansatte medlemmer af BUPL, DLF og FOA i perioden 2016-2019 som følge af årlig omprioriteringsbidrag på 1 procent fordelt på landsdele

	DLF	BUPL	FOA	Alle kommunalt ansatte
Bornholm	-12	-11	-49	-168
Fyn	-177	-164	-402	-1.657
København by	-174	-156	-642	-2.406
Københavns omegn	-199	-245	-386	-2.033
Nordjylland	-240	-194	-544	-2.113
Nordsjælland	-165	-169	-262	-1.533
Sydjylland	-273	-247	-590	-2.541
Vest- og Sydsjælland	-196	-193	-498	-2.091
Vestjylland	-177	-140	-351	-1.501
Østjylland	-322	-354	-628	-3.015
Østsjælland	-81	-87	-159	-781
I alt	-2.017	-1.960	-4.511	-19.839

Anm: Antallet af kommunalt ansatte er opgjort pr. 1. januar 2014 ud fra registerudtræk fra Danmarks Statistiks registre. Fordelt på a-kasser og arbejdsstedskommune. Beregningerne viser reduktionen i antal kommunalt ansatte ved omprioriteringsbidrag på 1 procent i 2016 eller 1 procent i hvert af årene 2016-2019.

Kilde: AE pba. registerdata fra DST og egne beregninger.

Kommunefordelte tabeller.

Nedenfor ses kommunalfordelte beregninger for DLF, BUPL, FOA og samtlige kommunalt ansatte.

Tabel 4. Reduktion i antallet af kommunalt ansatte medlemmer af DLF i 2016 og 2019 som følge af omprioriteringsbidrag på 1 procent fordelt på kommuner

	2016	2016-2019
	Antal pers.	
København	-33	-130
Frederiksberg	-6	-24
Ballerup	-5	-20
Brøndby	-3	-11
Dragør	-1	-5
Gentofte	-6	-23
Gladsaxe	-6	-24
Glostrup	-2	-10
Herlev	-3	-10
Albertslund	-3	-12
Hvidovre	-5	-20
Høje-Taastrup	-5	-20
Lyngby-Taarbæk	-5	-18
Rødovre	-3	-14
Ishøj	-2	-10
Tårnby	-4	-15
Vallensbæk	-2	-7
Furesø	-4	-16
Allerød	-3	-13
Fredensborg	-3	-12
Helsingør	-5	-20
Hillerød	-6	-22
Hørsholm	-2	-7
Rudersdal	-5	-21
Egedal	-4	-17
Frederikssund	-4	-17
Greve	-4	-16
Køge	-5	-21
Halsnæs	-2	-10
Roskilde	-7	-29
Solrød	-2	-7
Gribskov	-3	-10
Odsherred	-2	-10
Holbæk	-6	-26

Konsekvens af omprioriteringsbidrag i kommunerne

Faxe	-3	-11
Kalundborg	-4	-16
Ringsted	-3	-14
Slagelse	-7	-27
Stevns	-2	-6
Sorø	-2	-10
Lejre	-2	-8
Lolland	-3	-14
Næstved	-7	-27
Guldborgsund	-6	-22
Vordingborg	-4	-15
Bornholm	-3	-12
Middelfart	-4	-16
Assens	-4	-16
Faaborg-Midtfyn	-4	-18
Kerteminde	-3	-10
Nyborg	-3	-10
Odense	-16	-63
Svendborg	-7	-27
Nordfyns	-3	-11
Langeland	-1	-5
Ærø	-0	-2
Haderslev	-6	-24
Billund	-3	-10
Sønderborg	-6	-25
Tønder	-3	-13
Esbjerg	-11	-44
Fanø	-0	-1
Varde	-5	-18
Vejen	-5	-18
Aabenraa	-5	-21
Fredericia	-5	-18
Horsens	-8	-33
Kolding	-10	-38
Vejle	-10	-42
Herning	-9	-37
Holstebro	-6	-25
Lemvig	-2	-9
Struer	-2	-9
Syddjurs	-4	-15
Norrdjurs	-4	-17

Favrskov	-6	-23
Odder	-2	-8
Randers	-9	-37
Silkeborg	-10	-39
Samsø	-0	-1
Skanderborg	-7	-27
Århus	-25	-101
Ikast-Brande	-4	-17
Ringkøbing-Skjern	-5	-21
Hedensted	-5	-19
Morsø	-2	-8
Skive	-6	-22
Thisted	-5	-19
Viborg	-9	-36
Brønderslev	-4	-18
Frederikshavn	-6	-24
Vesthimmerlands	-4	-17
Læsø	-0	-1
Rebild	-3	-12
Mariagerfjord	-5	-18
Jammerbugt	-4	-18
Aalborg	-20	-78
Hjørring	-7	-28
I alt	-504	-2.017

Anm: Antallet af kommunalt ansatte er opgjort pr. 1. januar 2014 ud fra registerudtræk fra Danmarks Statistiks registre. Fordelt på a-kasser og arbejdsstedskommune. Beregningerne viser reduktionen i antal kommunalt ansatte ved omprioriteringsbidrag på 1 procent i 2016 eller 1 procent i hvert af årene 2016-2019.

Kilde: AE pba. registerdata fra DST og egne beregninger.

Tabel 5. Reduktion i antallet af kommunalt ansatte medlemmer af BUPL i 2016 og 2019 som følge af omprioriteringsbidrag på 1 procent fordelt på kommuner

	2016	2016-2019
	Antal pers.	
København	-23	-92
Frederiksberg	-10	-40
Ballerup	-7	-28
Brøndby	-4	-15
Dragør	-1	-5
Gentofte	-7	-30
Gladsaxe	-8	-31
Glostrup	-3	-11
Herlev	-3	-12
Albertslund	-4	-15

Konsekvens af omprioriteringsbidrag i kommunerne

Hvidovre	-6	-23
Høje-Taastrup	-5	-21
Lyngby-Taarbæk	-6	-24
Rødovre	-5	-19
Ishøj	-2	-8
Tårnby	-5	-18
Vallensbæk	-1	-6
Furesø	-5	-18
Allerød	-3	-13
Fredensborg	-4	-14
Helsingør	-6	-24
Hillerød	-5	-19
Hørsholm	-2	-7
Rudersdal	-5	-18
Egedal	-4	-16
Frederikssund	-4	-17
Greve	-4	-15
Køge	-5	-19
Halsnæs	-3	-11
Roskilde	-9	-37
Solrød	-2	-8
Gribskov	-3	-10
Odsherred	-2	-8
Holbæk	-6	-25
Faxe	-3	-10
Kalundborg	-4	-16
Ringsted	-3	-13
Slagelse	-7	-29
Stevns	-1	-5
Sorø	-2	-10
Lejre	-2	-8
Lolland	-3	-13
Næstved	-8	-31
Guldborgsund	-5	-20
Vordingborg	-3	-13
Bornholm	-3	-11
Middelfart	-3	-13
Assens	-3	-12
Faaborg-Midtfyn	-4	-14
Kerteminde	-2	-7
Nyborg	-2	-9

Konsekvens af omprioriteringsbidrag i kommunerne

Odense	-19	-77
Svendborg	-5	-20
Nordfyns	-2	-10
Langeland	-1	-3
Ærø	-0	-1
Haderslev	-4	-15
Billund	-2	-7
Sønderborg	-6	-25
Tønder	-3	-11
Esbjerg	-11	-44
Fanø	-0	-1
Varde	-4	-17
Vejen	-3	-12
Aabenraa	-5	-19
Fredericia	-6	-22
Horsens	-7	-29
Kolding	-9	-36
Vejle	-10	-39
Herning	-7	-28
Holstebro	-6	-24
Lemvig	-2	-6
Struer	-1	-6
Syddjurs	-3	-13
Norddjurs	-3	-12
Favrskov	-4	-18
Odder	-2	-7
Randers	-9	-37
Silkeborg	-8	-32
Samsø	-0	-1
Skanderborg	-7	-26
Århus	-41	-165
Ikast-Brande	-3	-13
Ringkøbing-Skjern	-4	-15
Hedensted	-3	-14
Morsø	-1	-4
Skive	-3	-13
Thisted	-3	-11
Viborg	-9	-34
Brønderslev	-3	-12
Frederikshavn	-4	-17
Vesthimmerlands	-3	-11

Læsø	-0	-0
Rebild	-3	-10
Mariagerfjord	-3	-12
Jammerbugt	-3	-11
Aalborg	-21	-84
Hjørring	-5	-21
I alt	-490	-1.960

Anm: Antallet af kommunalt ansatte er opgjort pr. 1. januar 2014 ud fra registerudtræk fra Danmarks Statistiks registre. Fordelt på a-kasser og arbejdsstedskommune. Beregningerne viser reduktionen i antal kommunalt ansatte ved omprioriteringsbidrag på 1 procent i 2016 eller 1 procent i hvert af årene 2016-2019.

Kilde: AE pba. registerdata fra DST og egne beregninger.

Tabel 6. Reduktion i antallet af kommunalt ansatte medlemmer af FOA i 2016 og 2019 som følge af omprioriteringsbidrag på 1 procent fordelt på kommuner

	2016	2016-2019
	Antal pers.	
København	-134	-535
Frederiksberg	-15	-60
Ballerup	-8	-32
Brøndby	-7	-30
Dragør	-3	-10
Gentofte	-11	-44
Gladsaxe	-13	-51
Glostrup	-5	-20
Herlev	-5	-20
Albertslund	-4	-16
Hvidovre	-10	-41
Høje-Taastrup	-9	-37
Lyngby-Taarbæk	-9	-35
Rødovre	-8	-32
Ishøj	-4	-16
Tårnby	-9	-37
Vallensbæk	-3	-11
Furesø	-5	-21
Allerød	-3	-10
Fredensborg	-5	-18
Helsingør	-10	-39
Hillerød	-8	-32
Hørsholm	-4	-17
Rudersdal	-8	-34
Egedal	-6	-22
Frederikssund	-7	-30
Greve	-7	-28

Konsekvens af omprioriteringsbidrag i kommunerne

Køge	-9	-35
Halsnæs	-6	-25
Roskilde	-16	-65
Solrød	-3	-11
Gribskov	-4	-15
Odsherred	-7	-29
Holbæk	-12	-49
Faxe	-7	-29
Kalundborg	-10	-41
Ringsted	-6	-24
Slagelse	-17	-67
Stevns	-4	-16
Sorø	-7	-27
Lejre	-5	-20
Lolland	-13	-50
Næstved	-16	-64
Guldborgsund	-15	-59
Vordingborg	-10	-41
Bornholm	-12	-49
Middelfart	-8	-33
Assens	-10	-39
Faaborg-Midtfyn	-11	-45
Kerteminde	-6	-24
Nyborg	-7	-28
Odense	-29	-115
Svendborg	-16	-62
Nordfyns	-7	-28
Langeland	-5	-19
Ærø	-2	-9
Haderslev	-12	-47
Billund	-6	-22
Sønderborg	-17	-68
Tønder	-9	-36
Esbjerg	-25	-101
Fanø	-1	-3
Varde	-11	-43
Vejen	-9	-36
Aabenraa	-11	-46
Fredericia	-11	-42
Horsens	-17	-68
Kolding	-17	-69

Konsekvens af omprioriteringsbidrag i kommunerne

Vejle	-19	-77
Herning	-16	-64
Holstebro	-11	-44
Lemvig	-5	-19
Struer	-5	-20
Syddjurs	-7	-30
Norddjurs	-10	-40
Favrskov	-9	-34
Odder	-4	-17
Randers	-23	-94
Silkeborg	-18	-74
Samsø	-1	-4
Skanderborg	-11	-45
Århus	-46	-186
Ikast-Brande	-8	-32
Ringkøbing-Skjern	-12	-47
Hedensted	-9	-36
Morsø	-6	-24
Skive	-13	-50
Thisted	-11	-45
Viborg	-19	-76
Brønderslev	-9	-34
Frederikshavn	-18	-72
Vesthimmerlands	-9	-36
Læsø	-1	-2
Rebild	-6	-24
Mariagerfjord	-10	-39
Jammerbugt	-9	-36
Aalborg	-42	-167
Hjørring	-16	-64
I alt	-1.128	-4.511

Anm: Antallet af kommunalt ansatte er opgjort pr. 1. januar 2014 ud fra registerudtræk fra Danmarks Statistiks registre. Fordelt på a-kasser og arbejdsstedskommune. Beregningerne viser reduktionen i antal kommunalt ansatte ved omprioriteringsbidrag på 1 procent i 2016 eller 1 procent i hvert af årene 2016-2019.

Kilde: AE pba. registerdata fra DST og egne beregninger.

Tabel 7. Reduktion i antallet af kommunalt ansatte i 2016 og 2019 som følge af omprioriteringsbidrag på 1 procent fordelt på kommuner

	2016	2016-2019
	Antal pers.	
København	-480	-1.919
Frederiksberg	-77	-307
Ballerup	-47	-189
Brøndby	-34	-134
Dragør	-11	-44
Gentofte	-72	-288
Gladsaxe	-72	-287
Glostrup	-25	-99
Herlev	-26	-103
Albertslund	-27	-108
Hvidovre	-45	-180
Høje-Taastrup	-42	-170
Lyngby-Taarbæk	-49	-196
Rødovre	-36	-144
Ishøj	-21	-85
Tårnby	-34	-137
Vallensbæk	-12	-50
Furesø	-33	-133
Allerød	-20	-81
Fredensborg	-33	-132
Helsingør	-54	-217
Hillerød	-44	-177
Hørsholm	-21	-84
Rudersdal	-53	-210
Egedal	-33	-134
Frederikssund	-39	-157
Greve	-35	-139
Køge	-46	-183
Halsnæs	-27	-108
Roskilde	-78	-313
Solrød	-15	-59
Gribskov	-25	-99
Odsherred	-29	-114
Holbæk	-57	-228
Faxe	-28	-114
Kalundborg	-42	-166
Ringsted	-29	-117

Konsekvens af omprioriteringsbidrag i kommunerne

Slagelse	-77	-307
Stevns	-17	-70
Sorø	-26	-105
Lejre	-22	-87
Lolland	-43	-172
Næstved	-72	-289
Guldborgsund	-59	-236
Vordingborg	-43	-173
Bornholm	-42	-168
Middelfart	-33	-133
Assens	-38	-151
Faaborg-Midtfyn	-43	-172
Kerteminde	-22	-86
Nyborg	-27	-106
Odense	-154	-617
Svendborg	-54	-215
Nordfyns	-24	-97
Langeland	-13	-53
Ærø	-7	-27
Haderslev	-50	-198
Billund	-22	-89
Sønderborg	-63	-252
Tønder	-36	-145
Esbjerg	-113	-451
Fanø	-3	-11
Varde	-43	-170
Vejen	-35	-140
Aabenraa	-50	-200
Fredericia	-46	-184
Horsens	-77	-307
Kolding	-80	-320
Vejle	-95	-381
Herning	-76	-303
Holstebro	-50	-199
Lemvig	-19	-76
Struer	-20	-80
Syddjurs	-33	-130
Norrdjurs	-37	-149
Favrskov	-39	-157
Odder	-18	-73
Randers	-91	-362

Silkeborg	-79	-317
Samsø	-4	-14
Skanderborg	-58	-233
Århus	-281	-1.126
Ikast-Brande	-36	-146
Ringkøbing-Skjern	-50	-199
Hedensted	-37	-147
Morsø	-19	-76
Skive	-47	-187
Thisted	-45	-180
Viborg	-78	-312
Brønderslev	-34	-137
Frederikshavn	-58	-232
Vesthimmerlands	-36	-145
Læsø	-2	-8
Rebild	-25	-98
Mariagerfjord	-36	-144
Jammerbugt	-34	-134
Aalborg	-180	-721
Hjørring	-59	-237
I alt	-4.960	-19.839

Anm: Antallet af kommunalt ansatte er opgjort pr. 1. januar 2014 ud fra registerudtræk fra Danmarks Statistiks registre. Fordelt på a-kasser og arbejdsstedskommune. Beregningerne viser reduktionen i antal kommunalt ansatte ved omprioriteringsbidrag på 1 procent i 2016 eller 1 procent i hvert af årene 2016-2019.

Kilde: AE pba. registerdata fra DST og egne beregninger.